

УТРАТИЛО СИЛУ

в соответствии с [постановлением](#) Правительства КР от 27 августа 2019 года № 429

Утверждено
[постановлением](#) Правительства
Кыргызской Республики
от 31 мая 2011 года №268

ПОЛОЖЕНИЕ об условиях оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации

(В редакции постановлений Правительства КР от [19 июля 2011 года №400](#), [13 марта 2017 года № 149](#))

1. Общие положения

Положение об условиях оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации (далее - Положение) применяется в учреждениях и организациях системы культуры, искусства и информации Кыргызской Республики.

Размеры должностных окладов в системе культуры и информации устанавливаются постановлением Правительства Кыргызской Республики.

Заработная плата работников культуры, искусства и информации исчисляется с учетом выполнения нормы рабочего времени. Размер заработной платы определяется, исходя из базовых окладов, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера. Все выплаты, указанные в настоящем Положении, исчисляются в установленных размерах только на должностной оклад, без учета других повышений и выплат (за исключением доплат, которые предусмотрены законодательством Кыргызской Республики).

Размеры и порядок применения районных коэффициентов за работу в высокогорных и отдаленных местностях, а также другие выплаты работников культуры, искусства и информации, не указанные в настоящем Положении, устанавливаются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Руководители учреждений и организаций культуры, искусства и информации при необходимости могут применять договорную форму найма работников в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель Киностудии может применять аккордную форму оплаты труда в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

Ответственность за своевременное и правильное установление размера заработной платы работников учреждений культуры, искусства и информации возлагается:

Положение об условиях оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации (Утверждено постановлением Правительства Кыргызской Республики от 31 мая 2011 года №268)

- по организациям, финансируемым из республиканского бюджета, - на руководителей учреждений культуры, искусства и информации, а по организациям, обслуживаемым централизованной бухгалтерией, - на главного распорядителя кредитов с правом первой подписи;

- по организациям, финансируемым из местного бюджета, - на районные финансовые отделы органов местного самоуправления.

Настоящее Положение не распространяется на государственных служащих и работников других органов управления в системе культуры, искусства и информации, для которых законодательными и иными нормативными актами Кыргызской Республики определен иной порядок начисления заработной платы.

(В редакции [постановления](#) Правительства КР от 19 июля 2011 года №400)

2. Основные понятия и определения

Базовый оклад - это фиксированный размер оплаты труда работников за исполнение должностных обязанностей, определенной сложности, за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Компенсационные выплаты - это выплаты по возмещению работникам дополнительных расходов, связанных с исполнением трудовых или должностных обязанностей.

Стимулирующие выплаты - это выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному и своевременному результату труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Типовые штаты - это предельная норма упорядочения штатной численности учреждений и организаций.

3. Компенсационные выплаты к базовым окладам работников учреждений культуры, искусства и информации

В системе культуры, искусства и информации устанавливаются компенсационные выплаты к базовым окладам работников с учетом условий, специфики работы в отдельных организациях, подразделениях.

В компенсационные выплаты входят надбавки за:

- работу в высокогорных, отдаленных и труднодоступных зонах Кыргызской Республики;

- работу в особых условиях;

- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (совместительство или сверхурочная работа).

Надбавки за работу в высокогорных, отдаленных и труднодоступных зонах Кыргызской Республики устанавливаются согласно постановлению Правительства Кыргызской Республики "Об оказании государственной поддержки лицам, проживающим и работающим в высокогорных и отдаленных зонах Кыргызской Республики" от 25 июня 1997 года N 377.

[Положение об условиях оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации \(Утверждено постановлением Правительства Кыргызской Республики от 31 мая 2011 года №268\)](#)

Надбавки за работу в особых условиях выплачиваются согласно Порядку оплаты труда, применяемой в особых условиях, и Типовому перечню работ, за которые могут устанавливаться надбавки к должностным окладам работающих в особых условиях, утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики "Об оплате труда, применяемой в особых условиях" от 25 марта 2002 года N 161.

Надбавки за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (совместительство или сверхурочная работа) выплачиваются в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

4. Стимулирующие выплаты к базовым окладам работников организаций культуры, искусства и информации

В системе культуры, искусства и информации устанавливаются стимулирующие выплаты к базовым окладам работников с целью повышения производительности труда, профессиональных и качественных показателей.

К стимулирующим выплатам относятся надбавки за:

- выслугу лет;
- ученую степень;
- почетное звание "Народный" или "Заслуженный";
- статус "национальный" или почетное звание "академический" организаций и учреждений;
- качественные результаты труда с учетом коэффициентов стимулирования результативности.

Надбавки за ученую степень выплачиваются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Кыргызской Республики "Об установлении надбавок за ученую степень" от 4 июля 2006 года N 492.

Надбавки за почетное звание "Народный" или "Заслуженный" в сфере культуры, искусства и информации, а также надбавки за статус "национальный" или почетное звание "академический" организаций и учреждений выплачиваются ежемесячно, в размерах и порядке, определяемых Правительством Кыргызской Республики.

Надбавки за качественные результаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и в размере не более 30 процентов специальных средств.

Премирование работников областных телерадиовещательных организаций, областных и районных газет производится ежеквартально в размере до 75 процентов должностного оклада, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Для работников культуры, искусства и информации, находящихся в системе правоохранительных органов, Вооруженных Силах и других воинских формированиях Кыргызской Республики, выплачивается надбавка за сложность, качество и результаты в работе в размере 25 процентов от базового оклада.

Надбавка не выплачивается работникам, находящимся в учебных отпусках, на амбулаторном лечении, на излечении в больнице.

(В редакции постановлений Правительства КР [от 19 июля 2011 года №400](#), [13 марта 2017 года № 149](#))

5. Другие вопросы оплаты труда

Другие вопросы оплаты труда сотрудников системы культуры, искусства и информации из средств государственного бюджета рассматриваются согласно [Трудовому кодексу](#) Кыргызской Республики.

В случае выделения дополнительных целевых средств или спонсорской помощи на премирование или надбавки к заработной плате работников сферы культуры, искусства и информации указанные средства должны распределяться с учетом вклада работников.

Руководителям организаций, учреждений культуры, искусства и информации предоставляется право по согласованию с профессиональным союзом работников или иным представительным органом работников перераспределять указанные средства на поощрение сотрудников, стимулирование качества работы, вознаграждение за особый вклад в деятельность организации, учреждения.

Размеры авторских гонораров за написание литературных сценариев, оригинальной музыки, постановочных вознаграждений устанавливаются в авторских договорах, в соответствии с [Законом](#) Кыргызской Республики "Об авторском праве и смежных правах".